

	Comune di Bernate Ticino Piazza della Pace, snc 20010 – Bernate Ticino (MI)	G.C.	48	23/05/2016
	INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE ANNO 2016			

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

L'anno duemilasedici, addì ventitre del mese di maggio, alle ore diciassette e minuti quindici, nella Sala Giunta

Previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. Dott. CHIARAMONTE OSVALDO - Sindaco	Presente
2. COLOMBO MARIAPIA - Vice Sindaco	Presente
3. PONCIROLI MAURO - Assessore	Presente
4. TECHIATTI MARZIA - Assessore	Presente
5. Dott.sa GARAVAGLIA CLAUDIA - Assessore	Presente
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Assiste il Segretario Comunale GIUSEPPINA DOTT.SSA FERRERO.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Sindaco Dott. CHIARAMONTE OSVALDO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- In data 31/7/2009 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo al biennio economico 2008/2009;
- Che l'art. 5 del CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, dà indicazioni per la stipulazione o il rinnovo dei contratti collettivi decentrati integrativi;
- Che risulta necessario procedere alla stipula del "Contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio anno 2016 –parte economica;

DATO ATTO che l'ARAN richiede che la Giunta Comunale formuli alla delegazione trattante le direttive utili per definirne gli obiettivi ed i vincoli, indicando gli interventi prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del piano esecutivo di gestione, nonché fornendo indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 107 del 05/10/2015 con la quale sono stati definiti gli indirizzi per la contrattazione 2015;

RITENUTO, pertanto, formulare idonei indirizzi sulla base delle disposizioni dei CCNL Regioni ed Enti Locali, come di seguito specificato:

1. Progressioni Orizzontali: si propone, come già previsto nella deliberazione G.C. n. 107 /2015 sopra richiamata, di riservare l'importo massimo di € 8.200,00 per progressioni orizzontali decorrenti dal 01.01.2016.

Come stabilito nel corso delle riunioni della Delegazione trattante dello scorso anno, si terrà valida la graduatoria approvata per le progressioni 2015. Saranno sottoposti a nuova valutazione solo i dipendenti che lo scorso anno non avevano ottenuto il punteggio minimo utilizzando gli stessi criteri dello scorso anno.

2. Indennità di cui all'art. 17- comma 2 lettera f) - del CCNL 01/04/1999: si prende atto del contenuto dell'art. 7 del CCNL 9/5/2006 che prevede di compensare in misura non superiore ad € 2.500,00 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale opportunamente incaricato e si propone di riconoscere la presente indennità ai dipendenti in possesso dei requisiti sottoelencati:

- a) Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente.
- b) In sede di contrattazione decentrata annuale, le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità. La Conferenza dei Responsabili di settore provvede al riparto delle somme tra i vari settori, sulla base delle unità di personale interessate.
- c) Le fattispecie alle quali il Responsabile di Area dovrà fare riferimento sono le seguenti:

a) Responsabilità di struttura intermedia (Servizio o Ufficio) formalizzata nello schema organizzativo dell'Ente:

1. Autonomia operativa nello sviluppo delle attività;
2. Responsabilità operativa in relazione agli obiettivi e alle scadenze previste o assegnate;
3. Responsabilità di istruttoria di procedure complesse e apposizione di pareri interni di regolarità inerenti il servizio e/o l'ufficio di appartenenza

b) Responsabilità gestionale, che comprende

1. Responsabilità di procedimenti di spesa
2. Responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro
3. Responsabilità di realizzazione piani di attività

c) Responsabilità professionale, che comprende:

1. Responsabilità di processo
2. Responsabilità di sistemi relazionali complessi
3. Responsabilità di concorso/supporto alle decisioni del Responsabile di Area

d) L'importo dell'indennità, che varia da un minimo di €.500,00 ad un massimo di €. 2.500,00, è determinato dal competente Responsabile di Area applicando i criteri di cui all'unita scheda "Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità" ed è quantificato in maniera proporzionale al punteggio assegnato in sede di conferimento di specifiche responsabilità.

e) Le indennità di cui al presente articolo, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. La loro corresponsione è subordinata alla verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione da effettuarsi indicativamente entro la fine di ciascun anno utilizzando la sopra menzionata Tabella "Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità" e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, di norma, entro la mensilità di giugno dell'anno successivo alla maturazione.

f) Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni).

TABELLA

Per la Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità
(art. 17, comma 2, lett. f. CCNL 01/04/1999 e smi)

1.	RESPONSABILITA' DI	Max punti n. 15
STRUTTURA		
1) Autonomia operativa		Punti a 1 a 5

2) Grado di responsabilità	Punti a 1 a 5
3) Livello di responsabilità istruttoria	Punti a 1 a 5

2. GESTIONALE	RESPONSABILITA'	Max punti n. 15
1) Resp. procedimenti di spesa		Punti a 1 a 5
2) Resp. di coordinamento		Punti a 1 a 5
3) Resp. realizzazione piani di attività		Punti a 1 a 5

3. PROFESSIONALE	RESPONSABILITA'	Max punti n. 15
1) Responsabilità di processo		Punti a 1 a 5
2) Responsabilità di sistemi relazionali complessi		Punti a 1 a 5
3) Responsabilità concorso/supporto alle decisioni		Punti a 1 a 5

PUNTEGGI >INDENNITA'

Da 41 a 45 Punti	= € 2.500,00;
Da 33 a 40 Punti	= € 2.200,00;
Da 27 a 32 Punti	= € 1.500,00;
Da 21 a 26 Punti	= € 1.000,00;
Da 13 a 20 Punti	= € 500,00;

3. Indennità di cui all'art. 17- comma 2 lettera i) del CCNL 01.04.1999 al personale al quale sono state attribuite le qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale nonché ai Responsabili de tributi nella misura di € 300,00 annue a persona.
Per quanto riguarda le indennità previste dai punti 2 e 3 precedenti, la Giunta Comunale propone la liquidazione delle stesse entro il mese successivo la data di sottoscrizione definitiva dell'accordo.
4. Indennità di rischio (di cui all'art. 37 del CCNL integrativo 14/09/2000 e art. 41 CCNL 2002/2005) liquidato mensilmente secondo gli importo indicati dai CCNL al personale che ne ha diritto secondo la seguente definizione delle attività rischiose:
 - rischio di tagli connessi all'utilizzo di cesoie, forbici ed oggetti analoghi
 - Rischio di incidenti stradali legato all'utilizzo di automezzi
 - esposizione continua e diretta con sostanze chimiche e biologiche (es. diserbanti)
5. Maneggio valori (art. 36 CCNL integrativo 14/9/2000) da riconoscere previa verifica delle condizioni legittimanti (rendicontazione annuale) in base ai seguenti valori medi mensili:

€ 0/300,00	€ 1,20
€ 300,01/600,00	€ 1,40
Oltre € 600,01	€ 1,55
6. Disagio: indennità pari a € 100,00 annuali ai dipendenti che, durante il periodo scolastico, effettuano il servizio di Scuolabus, a seguito dell'articolazione oraria particolarmente disagiata.

7. Produttività collettiva: la parte disponibile del fondo sarà erogata come produttività sulla base della nuova metodologia proposta dal Nucleo di valutazione e che sarà approvata con successivo atto.

VISTI i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resa dal Responsabile del Servizio interessato sulla presente proposta di deliberazione;

RITENUTO che la materia in esame rientra nella competenza di questa Giunta Comunale per effetto del disposto di cui all'art. 48 ed all'art. 107 del TUEL in quanto "*espressione tipica del potere di indirizzo e di controllo politico amministrativo, non esercitato dal Consiglio Comunale nei suoi precedenti atti fondamentali (bilancio, RPP, PEG), né rientrante nei poteri e competenze assegnate ai dirigenti dal comma 2 dell'art. 107*";

VISTO il D. Lgs. 267/200 e s.m.i.

Ad unanimità di voti favorevoli legalmente resi e verificati

Delibera

- 1) Di fornire alla parte pubblica, componente della Delegazione trattante, i seguenti indirizzi:

Progressioni Orizzontali: si propone, come già previsto nella deliberazione G.C. n.107 /2015 sopra richiamata, di riservare l'importo massimo di € 8.200,00 per progressioni orizzontali decorrenti dal 01.01.2016.

Come stabilito nel corso delle riunioni della Delegazione trattante dello scorso anno, si terrà valida la graduatoria approvata per le progressioni 2015. Saranno sottoposti a nuova valutazione solo i dipendenti che lo scorso anno non avevano ottenuto il punteggio minimo utilizzando gli stessi criteri dello scorso anno.

Indennità di cui all'art. 17- comma 2 lettera f) - del CCNL 01/04/1999: si prende atto del contenuto dell'art. 7 del CCNL 9/5/2006 che prevede di compensare in misura non superiore ad € 2.500,00 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale opportunamente incaricato.

Il compenso spettante a ciascun dipendente sarà determinato applicando la metodologia e i criteri indicati nelle premesse.

Indennità di cui all'art. 17- comma 2 lettera i) del CCNL 01.04.1999 al personale al quale sono state attribuite le qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale nonché ai Responsabili de tributi nella misura di € 300,00 annue a persona.

Indennità di rischio (di cui all'art. 37 del CCNL integrativo 14/09/2000 e art. 41 CCNL 2002/2005) liquidato mensilmente secondo gli importo indicati dai CCNL al personale che ne ha diritto secondo la seguente definizione delle attività rischiose:

- rischio di tagli connessi all'utilizzo di cesoie, forbici ed oggetti analoghi
- Rischio di incidenti stradali legato all'utilizzo di automezzi
- esposizione continua e diretta con sostanze chimiche e biologiche (es. diserbanti)

Maneggio valori (art. 36 CCNL integrativo 14/9/2000) da riconoscere previa verifica delle condizioni legittimanti (rendicontazione annuale) in base ai seguenti valori medi mensili:

€ 0/300,00	€ 1,20
€ 300,01/600,00	€ 1,40
Oltre € 600,01	€ 1,55

Disagio: indennità pari a € 100,00 annuali ai dipendenti che, durante il periodo scolastico, effettuano il servizio di Scuolabus, a seguito dell'articolazione oraria particolarmente disagiata.

Produttività collettiva: la parte disponibile del fondo sarà erogata come produttività sulla base della nuova metodologia proposta dal Nucleo di valutazione e che sarà approvata con successivo atto.

- 2) Di dare atto che le indennità previste dall'art. 17 comma 2 lettere f e i e le progressioni orizzontali saranno liquidate entro il mese successivo la data di sottoscrizione definitiva dell'accordo;
- 3) Per procedere agli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto, su richiesta del Sindaco e con apposita separata votazione resa all'unanimità per alzata di mano, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

**COMUNE di BERNATE TICINO
(Provincia di Milano)**

Allegato alla proposta di :

- Deliberazione Consiglio Comunale N° del
- Deliberazione Giunta Comunale N° 48 del 23/05/2016

**OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA
CONTRATTAZIONE ANNO 2016 .**

Parere espresso in applicazione art. 49 T.U.

In merito alla proposta di adozione dell'atto indicato in oggetto, per le motivazioni in appresso riportate,

.....
.....
.....

si esprime in ordine alla sola regolarità tecnica parere

- Favorevole
- Contrario

Lì, 20/05/2016

Il Responsabile del Servizio
F.to: GARAVAGLIA ENRICA

Parere espresso in applicazione art. 49 e 153, c.5, T.U.

In merito alla proposta di adozione dell'atto indicato in oggetto, si attesta che la spesa ammontante a complessivi € _____.= trova idonea copertura finanziaria nelle somme disponibili nel bilancio di previsione, Codice _____ PEG capitolo _____.

1. e che la stessa trova idonea copertura finanziaria in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, e, pertanto, si esprime in ordine alla regolarità contabile parere

- Favorevole
- Contrario

2. si attesta la regolarità contabile

Lì, 20/05/2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: Rag. Garavaglia Enrica

1. e 2. Nota: utilizzare se ricorre la fattispecie.

Letto, confermato e sottoscritto.
In originale firmato

IL PRESIDENTE
F.to: Dott. CHIARAMONTE OSVALDO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GIUSEPPINA DOTT.SSA FERRERO

Un esemplare della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Comunale, dal giorno
16/09/2016 e rimarrà affissa per 15 gg. consecutivi.

Del presente verbale verrà data comunicazione il 16/09/2016 giorno di
inizio della pubblicazione, ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo n.
267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GIUSEPPINA DOTT.SSA FERRERO

Pubblicata all'Albo Pretorio il 16/09/2016 la presente deliberazione è divenuta
esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del Decreto Legislativo n. 267/2000, essendo decorsi dieci
giorni dalla data di inizio della pubblicazione senza che siano pervenute richieste di invio a controllo.
Addì, _____ IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: GIUSEPPINA DOTT.SSA FERRERO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Addì, 16/09/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
GIUSEPPINA DOTT.SSA FERRERO

Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Addì ,23/05/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GIUSEPPINA DOTT.SSA FERRERO