

COMUNE DI BERNATE TICINO  
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

CCDI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2022

L'anno 2022, il giorno 20 del mese di dicembre sono presenti presso la sede municipale parti negoziali composte da:

**Il Presidente della delegazione di parte pubblica**

Dott.ssa Debora Foderà - Segretario comunale

**La parte sindacale**

Sig. Nania Roberto F.P. CGIL  
Sig.ra Ferrari Patrizia CISL FP Milano Metropoli

Sig.ra Maggioni Antonella R.S.U.  
Sig.ra Fermini Luisa R.S.U.  
Sig. Zarinelli Roberto R.S.U.  
Sig. Pedretti Simone R.S.U.

Premesso che:

- in data 4.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto decentrato integrativo 2019/2021;
- con determinazione dell'Area Amministrativa Finanziaria n. 38 in data 4.10.2022 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate,
- in data 26.9.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo per l'esercizio finanziario 2022,
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 3.10.2022, avente ad oggetto: "linee di indirizzo per il contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Bernate Ticino" è stato disposto di:

- a) dare atto che l'importo complessivamente destinato ai compensi della performance deve essere prevalente, al fine di poter premiare ed incentivare il merito e la produttività e migliorare la performance organizzativa, ai sensi del D.lgs. 150/2009, in particolare l'incentivo di performance dovrà essere correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti,
- b) avviare un percorso di valorizzazione e crescita professionale del personale dipendente mediante la definizione delle risorse da destinare per un importo non superiore a €. 5.000 per finanziare le progressioni orizzontali per l'anno 2022, impegnandosi sin d'ora nella prosecuzione del percorso anche per il 2023,
- c) Preso atto della relazione tecnico finanziaria del Responsabile dell'Area Amministrativa

-Il responsabile dell'area Amministrativa Finanziaria ha redatto, in data 11.11.2022, le relazioni Tecnico Finanziaria, relativa alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo decentrato 2022, e la relazione illustrativa, favorevoli all'adozione, nonché sottoscrizione, dell'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata,

- il Revisore Conti ha espresso parere favorevole alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato 2022 – Prot. n. 7452 del 16.11.2022 del Protocollo Generale dell'Ente,  
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 16.11.2022 il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato 2022 conformemente all'ipotesi di accordo siglato dalle delegazioni trattanti in data 26.9.2022;

**LE PARTI SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE ACCORDO INTEGRATIVO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2022:**

**Art. 1**

**Campo di applicazione, efficacia e durata**

Il presente accordo integrativo per l'annualità economica 2022 si applica al personale in servizio presso il Comune di Bernate Ticino ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo conformemente al CCNL del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL);

**Art. 2**

**Risorse decentrate anno 2022**

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL, si possono definire con cadenza annuale in sede di contrattazione integrativa le varie modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL e della normativa vigente.

L'ammontare complessivo delle risorse (comprensivo delle voci non suscettibili a vincolo) è pari ad € 106.113,63, come meglio rappresentato dal prospetto allegato al presente contratto sotto la lettera "A".

Le risorse finanziarie, così come determinate al comma precedente, vengono ripartite nel rispetto dei criteri stabiliti dal CCDI 2019/2021, negli importi definiti nel prospetto allegato sotto la lettera "B".

**Art. 3**

**Criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi**

Le parti concordano di destinare la quota approssimativamente stimata nell'importo indicato dall'allegato "B" alla produttività individuale e collettiva, dando applicazione al Sistema di misurazione e valutazione del personale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 23.5.2018.

**Art. 4**

**Progressioni economiche orizzontali**

Le parti stabiliscono nella percentuale del 45% della quota – arrotondata per eccesso se la prima cifra decimale è pari o superiore a 5 – dei dipendenti – tutti i potenziali aventi diritto.

A tale proposito si riportano i criteri:

-il vincolo di una quota di risorse del fondo 2022, nella misura non superiore a € 5.000,00, da destinare al finanziamento delle progressioni orizzontali – con riferimento all'anno 2022 – da attuarsi secondo i criteri approvati nel contratto decentrato integrativo 2019/2021.

-Gli eventuali resti dell'importo a disposizione, generati in seguito all'assegnazione delle progressioni orizzontali in base al suddetto metodo, dovranno essere utilizzati, qualora sufficienti, per attivare ulteriori progressioni nelle categorie più basse nel rispetto della percentuale sopra stabilita

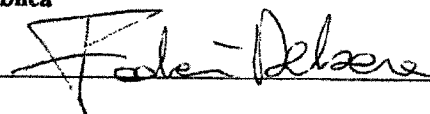
**Art. 5**  
**Norma di rinvio**

Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo trova applicazione il contratto decentrato integrativo 2019/2021 sottoscritto il 4.12.2019

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica**

Dott.ssa Debora Foderà - Segretario comunale

  
\_\_\_\_\_

**Le Rappresentanze Sindacali**

Sig. Nania Roberto F.P. CGIL

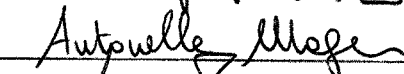
  
\_\_\_\_\_

Sig.ra Ferrari Patrizia CISL FP Milano Metropoli

  
\_\_\_\_\_

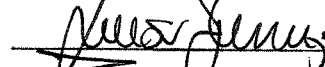
Sig.ra Maggioni Antonella

R.S.U.

  
\_\_\_\_\_

Sig.ra Fermini Luisa

R.S.U.

  
\_\_\_\_\_

Sig. Zarinelli Roberto

R.S.U.

  
\_\_\_\_\_

Sig. Pedretti Simone

R.S.U.

  
\_\_\_\_\_

<b>Comune di BERNATE TICINO</b>	
<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>Preventivo 2022</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>54.093,39</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	803,92
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>803,92</b>

<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.176,79
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.580,80
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>2.757,59</b>
<b>DECURTAZIONI - a detrarre</b>	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa ( <b>Enti con e senza DIRIGENZA</b> )	1.848,76
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>1.848,76</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	<b>53.048,55</b>
<b>I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>55.806,14</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite</b>	
<b>Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	50.000,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	3.469,21
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>53.469,21</b>

*for*

*M*

*for*

*M*

*for*

<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>53.469,21</b>
--	------------------

<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>109.275,35</b>
---	-------------------

<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>2.357,80</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>803,92</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>49.886,83</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>106.113,63</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>3.842,54</b>
Fondo straordinario erogato	

<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2</b>	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>51.735,59</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>47.300,04</b>
Fondo Straordinario 2016	<b>3.842,54</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>102.878,17</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>49.886,83</b>
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente <b>COMPRESO</b> Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019	<b>52.000,00</b>
Fondo Straordinario anno corrente	<b>3.842,54</b>

Pol

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

Handwritten signature at the bottom right.

<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019</b>	<b>105.729,37</b>
---	-------------------

Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018)	10.939,96
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019</b>	<b>OK</b>

*Fel*

*↑*  
*↓*  
*↓*  
*↓*

*10/10*

<b>UTILIZZO FONDO</b>		<b>2022</b>
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>		
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>		106.113,63
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)</b>		52.644,42
		53.469,21

<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>		<b>PREVENTIVO</b>
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>		18.924,84
<b>Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo</b>		9.000,00
<b>Indennità educatori scuola materna</b>		2.000,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>		29.924,84
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>		22.719,58
<b>Totale utilizzo progressioni</b>		18.924,84

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>		
<b>Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>		50.000,00
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>		50.000,00

<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	22.719,58
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>	3.469,21

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE</b>	<b>DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE</b>
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.050,00	0,00
Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	662,00	0,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	2.850,00	0,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	700,00	0,00
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>5.262,00</b>	<b>0,00</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>35.186,84</b>	<b>50.000,00</b>

<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	20.926,79
---	-----------

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several initials on the right.



Performance collettiva	14.726,79	11.257,58	3.469,21
Performance individuale	1.200,00	1.200,00	
Progressioni	5.000,00	5.000,00	
Totale	20.926,79	17.457,58	3.469,21
TOTALE UTILIZZO	106.113,63	52.644,42	53.469,21
<p><b>OK</b></p> <p><b>VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018</b>                      La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.</p>			



